

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p><u>๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</u></p> <p>๑.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง</p>	<p>เพื่อสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง</p>	<p>จำนวนตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ๓ ตำแหน่ง</p>	<p>-ได้จัดทำประกาศสรรหาผู้มีคุณสมบัติเพื่อโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง</p> <p>- ไม่มีผู้โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง</p>	<p>มีท้องถิ่นหลายแห่งที่รายงานตำแหน่งว่าง เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นสรรหาให้ จึงไม่มีคนว่างที่จะโอน(ย้าย)มา</p>
<p>๑.๒ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>เพื่อปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดกลาง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ</p>	<p>จำนวน ๑ องค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>- ดำเนินการส่งหนังสือเพื่อขอความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>- ประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>การประกาศโครงสร้างส่วนราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน</p>
<p><u>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</u></p>	<p>เพื่อโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>-การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบ ไม่ล่าช้า</p>	<p>จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p>	<p>- หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ที่ นม ๙๑๐๐๑/๒๓๙ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน(ย้าย)</p> <p>- หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ที่ นม ๙๑๐๐๑/๒๓๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน(ย้าย)</p>	<p>- มีแต่พนักงานส่วนตำบลที่เคยปฏิบัติงานมาแล้วหลายปีโอน(ย้าย)</p> <p>- พนักงานที่บรรจุใหม่อาจจะไม่มีผู้สอบผ่าน หรือหมดบัญชี</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓.๑ การฝึกอบรมตามประเภทและสายงาน</p>	<p>-เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาพัฒนางานของตนเองให้ถูกต้องและดียิ่งขึ้น</p>	<p>ร้อยละการเข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>๘๓.๓๓ %</p>	<p>รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมรายไตรมาส ทั้ง ๔ ไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบลได้นำความรู้มาพัฒนางานของตนเอง และเผยแพร่ต่อให้เพื่อนๆ ในสำนักงานได้รับทราบจากเอกสารที่ได้มา และประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน</p>
<p>๓.๒ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม อบต. ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้นำหลักธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>๔๕ คน</p>	<p>ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้นำหลักธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสม มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน เกิดการเรียนรู้การอยู่ร่วมกัน เอื้อเฟื้อต่อกัน มีความรักสามัคคีมากขึ้น</p>	<p>เป็นกิจกรรมที่ต้อองค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นการสร้างความรักสามัคคีในหมู่คณะ สู่การทำงาน การให้บริหารประชาชนที่มีประสิทธิภาพ</p>
<p>๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร</p> <p>๔.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑๐ คน</p> <p>พนักงานครู ๒ คน</p> <p>พนักงานจ้าง ๑๐ คน</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔</p>	<p>เป็นไปอย่างถูกต้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด (ก.อบต.)</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งหมดระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน พนักงานครู ๒ คน พนักงานจ้าง ๑๐ คน	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔	เป็นไปอย่างถูกต้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด (ก.อบต.)
<u>๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ</u> ๕.๑ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล โนนแดง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔	-เพื่อเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ	ผู้เข้าร่วมโครงการรวม ๒๓ คน	-มอบประกาศนียบัตรแก่ผู้ได้รับเชิดชูเกียรติประจำปี ๒๕๖๔ -ได้รับขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง กระตือรือร้นทำงานมากขึ้น ใส่ใจต่อการให้บริการประชาชน

(นางสาวศิริวรรณ ตู่จำนงค์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง